

Le Groupe de L'Hospitalité Saint Thomas de Villeneuve, pour l'Hôtel-Dieu de Pont l'Abbé (29), établissement de santé privé d'intérêt collectif de 450 lits et places, proposant une prise en charge en court, moyen et long séjour, psychiatrie et HAD recherche un(e):

Directeur·rice des soins et de l'accompagnement à la transformation des organisations de l'Hôtel-Dieu de Pont-L'Abbé

L'Hôtel-Dieu est un établissement de santé privé à but non lucratif comprenant un centre hospitalier général et une maison de retraite. Il est intégré à l'Hospitalité Saint-Thomas-de-Villeneuve (HSTV), qui réunit quinze établissements sanitaires et médico-sociaux en Bretagne, Provence et Pays-de-la-Loire. Il regroupe 3000 salariés.

Il est labellisé **Hôpital de proximité** depuis septembre 2022.

Dans le secteur sanitaire, il offre des services en hospitalisation complète, en hôpital de jour. Son plateau de consultations externes réunit en proximité 25 spécialités de médecine et de chirurgie.

Il accueille dans le cadre d'un EHPAD et deux services d'USLD 143 résidents au sein de la résidence du PRAT ouverte en 2017.

L'équipe de direction de l'Hôtel Dieu assure la direction de 2 établissements de l'Hospitalité, qui lui sont rattachés :

- La Maison Saint-Joseph, à Quimperlé, structure SMR de 46 lits et 4 places,
- L'HAD de Cornouaille, basée à Quimper et qui couvre l'ensemble du territoire cornouaillais, avec à ce jour une centaine de patients pris en charge quotidiennement.

L'Hôtel-Dieu de Pont-l'Abbé emploie pour ses missions 650 salariés, dont 61 médecins et 312 soignants.

L'Hôtel-Dieu est membre du GHT Union Hospitalière de Cornouaille. Vous participez à toutes les instances du GHT, en particulier la commission stratégique et la commission de soins de territoire.

Vous participez par ailleurs aux projets portés à l'échelle de l'Hospitalité, notamment dans le cadre du groupe des directeurs et coordonnateurs des soins qui se réunit régulièrement.

LES ATTENDUS DU POSTE

La fonction est constituée de deux axes, l'un portant classiquement sur les missions de direction de soins, l'autre s'attachant à répondre aux enjeux majeurs de transformation des organisations de soins.

Volet direction des soins :

Collaborateur·trice direct(e) du chef d'établissement, vous serez en charge d'organiser les soins et d'assurer leur continuité. Pour ce faire vous vous appuyerez sur un collectif de 11 cadres de santé dont il conviendra d'animer la dynamique.

Vous serez le moteur de l'élaboration et de la mise en œuvre du projet de soins de l'établissement avec l'ensemble des professionnels de l'établissement dans le cadre d'un management participatif.

VOS MISSIONS :

- concevoir et mettre en œuvre le projet de soins en cohérence avec les besoins du territoire, la stratégie de l'établissement, les ressources humaines et financières ainsi que les objectifs de qualité et de sécurité,
- assurer la mise en œuvre opérationnelle du projet de soins dans les unités et conseiller, animer et coordonner les cadres des unités de soins d'hébergement et médico-techniques,
- organiser les missions des fonctions placées directement sous votre autorité,
- veiller à la continuité des soins et à la cohérence des parcours de soins des patients et résidents,

- assurer la répartition des ressources, en lien avec le responsable des ressources humaines et le Directeur, entre les différentes unités en fonction de l'évaluation de la charge en soins,
- assurer l'efficacité de l'utilisation des moyens soignants, compte-tenu de la contrainte budgétaire et des exigences de qualité de la prise en charge,
- participer à la définition et à l'organisation de nouvelles activités, notamment pour en évaluer la faisabilité et accompagner leur mise en œuvre,
- procéder à l'identification des besoins et la sélection dans le cadre du recrutement des personnels soignant et vous impliquer sur l'ensemble des aspects RH concernant le personnel paramédical en collaboration avec la direction des ressources humaines,
- relayer et appuyer auprès des équipes soignantes la démarche qualité mise en œuvre dans les établissements,
- participer aux différentes instances de pilotage du processus qualité de l'établissement.

Volet responsable de la transformation des organisations

Dans un contexte de difficulté de recrutement et d'interrogation des professionnels soignant sur leur métier, l'Hôtel-Dieu s'engage dans la suite du projet stratégique de l'Hospitalité et de son projet d'établissement dans un processus de refonte de son organisation et du rapport au travail guidé par la réflexion des équipes. Cette démarche, tournée vers l'autonomisation des équipes, constitue un des projets prioritaires défini dans la stratégie de l'Hospitalité. Cet enjeu est au centre du projet managérial de l'établissement et doit lui permettre de rentrer dans une nouvelle dimension de l'organisation des soins.

L'objectif est que les professionnels de soins se réapproprient leur métier et la prise en charge des patients / résidents, dans le cadre des exigences de qualité et de sécurité des soins et la nécessité de permanence des prises en charges. Cette démarche doit aussi participer de l'attractivité de l'Hôtel-Dieu pour les professionnels de santé.

Dans ce cadre, vous devrez

- impulser cette dynamique dans l'établissement et susciter les projets,
- accompagner la transformation du métier d'encadrant de proximité,
- encourager, évaluer et valider les projets en provenance des services de soins,
- intégrer la démarche au projet d'autonomisation des équipes à l'échelle de l'Hospitalité.

INFORMATIONS GENERALES

Vous êtes membre de l'équipe de direction et à ce titre participerez aux contraintes de direction.

Vous rejoindrez :

- Une équipe de direction où la collaboration et la bienveillance sont de mises,
- un établissement privé reconnu dans la région, disposant d'un plateau technique complet,
- un établissement intégré dans un groupe dynamique et reconnu, à l'échelle régionale et nationale, avec une dimension d'innovation et de transformation affirmée autour des principes d'accès aux soins et à l'accompagnement au bénéfice des plus fragiles,
- un établissement parfaitement intégré dans son territoire avec, notamment, une forte coopération au sein de GCS et plus particulièrement avec le Centre Hospitalier de Cornouaille (CHIC de Quimper) et avec la CPTS.

VOS COMPETENCES :

Vous êtes titulaire du diplôme de cadre de santé, cadre supérieur de santé ou directeur-riche des soins et idéalement d'un master en management des établissements de santé, vous justifiez d'une expérience similaire. Une attention particulière sera portée aux expériences réussies de transformation managériale.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

Poste à pourvoir en CDI temps complet (forfait 208 jours)

Candidature à adresser au secrétariat
de direction avant le 2 mai :
direction@hotel-dieu.hstv.fr
Elles seront transmises au cabinet
Escale RH en charge du recrutement